

Ocean Energy AS

Melding

Date: 10.08.2023

For den gode ordens skyld publiserer vi våre Etske retningslinjer som gjelder for selskapet, våre tillitsvalgte og våre tilknyttede konsulenter.

Etske retningslinjer for Ocean Energy AS

Ocean Energy AS krever ærlighet, integritet, lojalitet og redelighet i alle forhold som angår vår forretningsvirksomhet. Alle ansatte og tillitsvalgte i firmaet skal fremme firmaets grunnleggende verdier:

Ansvarlig

Den enkelte medarbeider skal opptre aktsomt og redelig overfor kunder, offentlige myndigheter og så vel samarbeidende konkurrerende bedrifter. Lojalitet overfor selskapet skal være en selvfølge i enhver situasjon. Vi skal alltid opptre på en redelig og troverdig måte. Vi skal gjennom våre handlinger sørge for å skape tillit og trygghet. Vi skal opptre profesjonelt og pålitelig.

Kundeorientert

Vi skal alltid ha kunden i fokus gjennom å være konkurransedyktig, tilgjengelig og kvalitetsbevisst.

Samarbeidsorientert

Vi skal sikre en helhetstenkning gjennom hele verdikjeden. Vi skal fremstå som en attraktiv samarbeidspartner.

Ansatte og tillitsvalgte skal i sitt arbeid følge de lover og regler som gjelder og utføre sitt arbeid i samsvar med god forretningsskikk, vårt verdigrunnlag og de etiske prinsipper som er nedfelt i dette dokument.

Etske retningslinjer er viktige for å skape tillit, lojalitet og ansvarlig opptreden i Ocean Energy AS. Etske retningslinjer skal i tillegg beskytte oss, arbeidstakere og tillitsvalgte, for beskyldninger om uetisk opptreden.

Ocean Energy AS understreker behovet for en åpen og ærlig dialog om spørsmål og problemstillinger som omfattes av de etiske retningslinjer, og at man ved behov avklarer eller søker veiledning hos nærmeste overordnede, personalansvarlig eller ledelse.

Hvis ansatte eller tillitsvalgte får kjennskap til forhold som er i strid med lover, forskrifter og de retningslinjer som gjelder virksomheten, plikter de å informere overordnede, eventuelt dennes overordnede, firmaets ledelse eller revisjonskomité.

Personlig opptreden

Alle i Ocean Energy AS skal opptre med respekt og integritet overfor forretningsforbindelser, kunder, kolleger og andre som vedkommende kommer i kontakt med i tilknytning til sitt arbeid. Selskapets ledere har et særlig ansvar for å fremme åpenhet, lojalitet og respekt. Ocean Energy aksepterer ikke noen form for trakassering, diskriminering eller annen atferd som kan oppfattes som truende eller nedverdiggende. Ocean Energy AS har som mål å være en attraktiv arbeidsplass med gode arbeidsforhold, sikkert arbeidsmiljø, mangfold og balansert kjønnsfordeling.

Interessekonflikter

Ocean Energy-ansatte og tillitsvalgte skal unngå situasjoner hvor det kan oppstå konflikt mellom deres egne personlige og/eller økonomiske interesser og firmaets interesser. Ansatte med innkjøpsmyndighet har et særlig krav til objektivitet og integritet slik at det ikke kan sås tvil om pålitelighet og habilitet.

Ocean Energy AS forventer at de ansatte er lojale mot selskapet og forbyr ansatte å drive virksomhet i konkurranse med Ocean Energy AS. Personer som innehar konfidensiell informasjon, skal utøve et bevisst forhold til dette og lojalt forholde seg til signerte taushetserklæringer.

Antikorrupsjon

Ocean Energys ansatte eller tillitsvalgte skal aldri, direkte eller indirekte tilby, love, etterspørre, kreve eller godta ulovlig eller urettmessige pengegaver eller andre godtgjørelser til noen for å oppnå forretningsmessig begunstigelse utover gaver eller andre ytelser av uvesentlig verdi. Nærmeste overordnede skal alltid rådspørres ved tvil på dette punkt.

Forbudet gjelder også invitasjoner, reise eller deltakelse på arrangementer med leverandører eller forretningsforbindelser uten at dette er godkjent av nærmeste overordnede.

Det vises for øvrig til den til enhver tid gjeldende reisepolicy.

Avtaler med konsulenter, meklere, agenter eller andre mellommenn skal aldri brukes til å kanalisere betaling eller andre godtgjørelser til noen slik at Ocean Energy AS regler om bestikkelser og korrupsjon omgås.

Konkurranse

Ocean Energy AS er tilhenger av en fair og åpen konkurranse. Våre ansatte skal ikke under noen omstendighet forårsake brudd på konkurransereglene, gjennom for eksempel ulovlig prissamarbeid, ulovlig markedsdeling, eller annen atferd som hindrer, begrenser eller vrir konkurransen i strid med gjeldende konkurranselovgivning.

Taushetsplikt

Arbeidstakeren forplikter seg til å behandle all informasjon han måtte ha, som berører selskapet, konfidensielt. Når den ansatte under sin tjeneste får kunnskap om eller rådighet over dokumenter og opplysninger om forretnings- og driftsforhold i selskapet og selskapets kunder, må den ansatte ikke uberettiget benytte slik kunnskap eller bringe den videre til uvedkommende.

Forholdet til massemedier

Oppgaver, rapporter og annen informasjon fra selskapet skal ha som siktemål å gjøre det mulig for omverdenen å danne seg et korrekt bilde av bedriftens stilling og virksomhet. Alle uttalelser til massemedier om selskapets anliggender skal gis av daglig leder eller en annen representant som daglig leder utpeker. Andre representanter for selskapet skal kun uttale seg innenfor sitt ansvarsområde når disse blir særskilt utpekt.

Sanksjoner ved brudd på de etiske retningslinjer

Opptreden i strid med de etiske retningslinjene kan få store konsekvenser for Ocean Energy AS og overtredelser vil derfor bli fulgt opp. For ansatte kan dette bety konsekvenser i form av muntlig eller skriftlig advarsel og ved alvorlige tilfeller oppsigelse eller avskjed.

Vedtatt av styret 16.05.2015